



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
Γραφείο Γενικού Διευθυντή



Αρ. Φακ.: ΥΟ. 15.18.001, ΤΔΔΠρ. 13.20.041.001
Αρ. Τηλ.: 22601561
Αρ. Τηλ/που.: 22602763
Ηλ. Ταχ.: kcharalambous@papd.mof.gov.cy

16 Ιανουαρίου, 2024

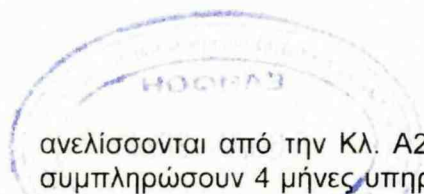
ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΑΡ. 1745

Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας,
Γενικό Ελεγκτή,
Επίτροπο Διοικήσεως,
Επίτροπο Εποπτείας (ΓεΣΥ),
Επίτροπο Νομοθεσίας,
Επίτροπο Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα / Επίτροπο Πληροφοριών,
Πρόεδρο Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού,
Επίτροπο Προστασίας των Δικαιωμάτων του Παιδιού,
Επίτροπο Διαφάνειας,
Διοικητή Κυπριακής Υπηρεσίας Πληροφοριών,
Γενικούς Διευθυντές Βουλής των Αντιπροσώπων,
Υπουργείων, Υφυπουργείων και Γενικής Διεύθυνσης Ανάπτυξης, Υπουργείο
Οικονομικών,
Αρχιπρωτοκολλητή,
Γενικό Λογιστή,
Έφορο Εσωτερικού Ελέγχου,
Έφορο Υπηρεσίας Συνεργατικών Εταιρειών,
Πρόεδρο Εφοριακού Συμβουλίου,
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφορών,
Έφορο Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων,
Προϊστάμενο Διοίκησης Προεδρίας,
Γραμματέα Υπουργικού Συμβουλίου.

Μισθοδοτική ανέλιξη στις συνδυασμένες κλίμακες Α2, Α5 και Α7⁽ⁱⁱⁱ⁾

Αναφέρομαι στις ρυθμίσεις που περιλήφθηκαν στο άρθρο 26 του περί Προϋπολογισμού του 2024, Νόμου του 2023 (Ν.58(II)/2023), που δημοσιεύθηκε στις 29.12.2023 (**Παράρτημα 1**) για το θέμα της μισθολογικής ανέλιξης στις κλίμακες Α2, Α5 και Α7⁽ⁱⁱⁱ⁾ και σας πληροφορώ τα ακόλουθα.

2. Με ισχύ από 01.01.2024, οι μόνιμοι υπάλληλοι και οι εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου (ΕΑΧ) της κρατικής υπηρεσίας με Κλ. Α2, Α5 και Α7⁽ⁱⁱⁱ⁾ θα ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας. Δηλαδή θα



ανελίσσονται από την Κλ. Α2 στην Α5, αφού ενταχθούν στην 7η βαθμίδα της Α2 και συμπληρώσουν 4 μήνες υπηρεσίας. Στη συνέχεια θα ανελίσσονται στην Κλ. Α7⁽ⁱⁱ⁾ αφού ενταχθούν στην 8η βαθμίδα της Κλ. Α5 και συμπληρώσουν 7 μήνες υπηρεσίας. Σχετικός Πίνακας επισυνάπτεται ως **Παράρτημα 2**. Σε περίπτωση υπαλλήλου που την 01.01.2024 λάμβανε μισθό σε κατώτερη κλίμακα που είναι ψηλότερος από την αρχική βαθμίδα της επόμενης συνδυασμένης κλίμακας (π.χ. μισθό στην Α2 που είναι ψηλότερος από την αρχική βαθμίδα της Α5), θα ενταχθεί στην επόμενη κλίμακα, διατηρώντας τον προηγούμενο μισθό του. Στη συνέχεια θα προχωρήσει στην επόμενη βαθμίδα όταν κερδίσει με υπηρεσία τη διαφορά, λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προσαύξησης που κέρδισε στην κατώτερη κλίμακα. Παραδείγματα επισυνάπτονται ως **Παράρτημα 3**.

3. Για τους υπαλλήλους που εργοδοτούντο την 01.01.2024 ισχύουν τα ακόλουθα:

- (α) οι μόνιμοι υπάλληλοι με Κλ. Α2, Α5 και Α7⁽ⁱⁱ⁾ που υπηρετούσαν την 01.01.2024 θα έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλ. Α7⁽ⁱⁱ⁾ με τη συμπλήρωση 18 ετών υπηρεσίας στην ίδια θέση στις Κλ. Α2, Α5 και Α7⁽ⁱⁱ⁾, λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως ΕΑΧ για εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης στην οποία διορίστηκαν στις Κλ. Α2, Α5 και Α7⁽ⁱⁱ⁾,
- (β) οι ΕΑΧ με Κλ. Α2, Α5 και Α7⁽ⁱⁱ⁾ που απασχολούντο την 01.01.2024 θα έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλ. Α7⁽ⁱⁱ⁾ με τη συμπλήρωση 18 ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως ΕΑΧ για εκτέλεση των ίδιων καθηκόντων στις Κλ. Α2, Α5 και Α7⁽ⁱⁱ⁾, και
- (γ) για σκοπούς συμπλήρωσης των 18 ετών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδοι υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης, με την εξαίρεση ότι στον υπολογισμό των 18 ετών θα ληφθούν υπόψη και τα 5 έτη (2012 έως 2016) που δεν παραχωρήθηκαν προσαυξήσεις. Παραδείγματος χάριν, τυχόν άδεια απουσίας χωρίς απολαβές, όχι για λόγους δημοσίου συμφέροντος, που παραχωρήθηκε σε υπάλληλο δεν θα ληφθεί υπόψη για σκοπούς συμπλήρωσης των 18 ετών.

4. Για τους μόνιμους υπαλλήλους και τους ΕΑΧ που εργοδοτούντο την 01.01.2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής οι παράγραφοι (2) και (3) πιο πάνω θα εφαρμόζεται η ρύθμιση στην παράγραφο που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

5. Νοείται ότι για να ανελιχθεί υπάλληλος και ΕΑΧ στην Κλ. Α5 ή στην Κλ. Α7⁽ⁱⁱ⁾ θα πρέπει να έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προνοούνται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας.

6. Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των πιο πάνω.

7. Κατ' αναλογία, αντίστοιχες ρυθμίσεις θα υιοθετηθούν και για τους υπαλλήλους του ευρύτερου δημόσιου τομέα, περιλαμβανομένων και των αρχών τοπικής αυτοδιοίκησης (ΑΤΑ), μέσω των οικείων Προϋπολογισμών τους. Οι Υπουργοί, κάτω από την αρμοδιότητα των οποίων εμπίπτουν νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, συμπεριλαμβανομένων των ΑΤΑ, θα πρέπει να προβούν στις απαραίτητες ενέργειες για τροποποίηση των Προϋπολογισμών τους, με βάση τις νενομισμένες σε κάθε

περίπτωση διαδικασίες. Ειδικά για τους Προϋπολογισμούς νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου για το 2024 που έχουν ήδη εγκριθεί από το Υπουργικό Συμβούλιο, και έχουν υποβληθεί στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση, το Υπουργικό Συμβούλιο με Απόφασή του ημερ. 18.12.2023, εξουσιοδότησε τους αρμόδιους Υπουργούς να προβούν στις απαραίτητες ενέργειες για κατ' αναλογία τροποποίηση των σχετικών νομοσχεδίων, χωρίς επαναφορά του θέματος στο Υπουργικό Συμβούλιο. Ως εκ τούτου, θα πρέπει να υπάρξει η απαραίτητη συνεννόηση με τη Γραμματεία της αρμόδιας Κοινοβουλευτικής Επιτροπής για τις δέουσες ενέργειες.

8. Παρακαλείστε όπως ενημερώσετε σχετικά κάθε ανεξάρτητη υπηρεσία ή αρχή ή γραφείο ανεξάρτητου αξιωματούχου, κάθε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή οργανισμό δημοσίου δικαίου, περιλαμβανομένων και των αρχών τοπικής αυτοδιοίκησης, των σχολικών εφορειών ή οποιοδήποτε άλλο οργανισμό δημοσίου δικαίου χωρίς νομική προσωπικότητα που ιδρύεται με νόμο προς το δημόσιο συμφέρον και τα κεφάλαια του οποίου είτε παρέχονται, είτε είναι εγγυημένα από τη Δημοκρατία, που εμπίπτουν στη σφαίρα των αρμοδιοτήτων σας, ώστε να προβούν στις αναγκαίες ενέργειες για την εφαρμογή των πιο πάνω.



Γιώργος Παντελή
Γενικός Διευθυντής
Υπουργείου Οικονομικών

Άρθρο 26 – Μισθοδοτική ανέλιξη στις Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii)

26. (1) Οι μόνιμοι υπάλληλοι ή οι εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου (ΕΑΧ) με Κλ. Α2, Α5 και Α7⁽ⁱⁱⁱ⁾ θα ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

(2) Ανεξάρτητα από τις πρόνοιες των περί της Μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτουμένων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμων του 2011 έως 2014,

(α) οι μόνιμοι υπάλληλοι με Κλ. Α2, Α5 και Α7⁽ⁱⁱⁱ⁾ κατά την 01.01.2024 θα έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλ. Α7⁽ⁱⁱⁱ⁾ με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας στην ίδια θέση στις Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως ΕΑΧ για εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης στην οποία διορίστηκαν στις Κλ. Α2, Α5 και Α7⁽ⁱⁱⁱ⁾.

(β) οι ΕΑΧ με Κλ. Α2, Α5 και Α7⁽ⁱⁱⁱ⁾ που απασχολούνται κατά την 01.01.2024 θα έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλ. Α7⁽ⁱⁱⁱ⁾ με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως ΕΑΧ για εκτέλεση των ίδιων καθηκόντων στις Κλ. Α2, Α5 και Α7⁽ⁱⁱⁱ⁾.

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους ΕΑΧ που θα απασχολούνται κατά την 01.01.2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2) του παρόντος άρθρου, θα εφαρμόζεται το εδάφιο που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Νοείται ότι για να ανελιχθεί υπάλληλος ή ΕΑΧ στην Κλ. Α5 ή στην Κλ. Α7⁽ⁱⁱ⁾, όπως αναφέρεται στα εδάφια (1) και (2) του παρόντος άρθρου θα πρέπει να έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προνοούνται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Μισθοδοτική ανέλιξη στις Κλ. Α2, Α5 και Α7⁽ⁱⁱ⁾

Α2		Α5		Α7 ⁽ⁱⁱ⁾	
Βαθμίδα	Ετήσιος βασικός μισθός €	Βαθμίδα	Ετήσιος βασικός μισθός €	Βαθμίδα	Ετήσιος βασικός μισθός €
Μείωση κλίμακας εισδοχής	13.598				
	13.598				
1 ^η	15.109				
2 ^η	15.201				
3 ^η	15.293				
4 ^η	15.385				
5 ^η	15.496				
6 ^η	15.681				
7 ^η	16.060 (4 μήνες υπηρεσίας)				
		1 ^η	16.196		
		2 ^η	16.826		
		3 ^η	17.455		
		4 ^η	18.168		
		5 ^η	19.139		
		6 ^η	20.110		
		7 ^η	21.081		
		8 ^η	22.052 (7 μήνες υπηρεσίας)		
				1 ^η	22.648
				2 ^η	23.780
				3 ^η	24.912
				4 ^η	26.044
				5 ^η	27.176
				6 ^η	28.308
				7 ^η	29.440
				8 ^η	30.572
				9 ^η	31.704
				10 ^η	32.836
				11 ^η	33.968
				12 ^η	35.100
				13 ^η	36.232

Παραδείγματα μισθοδοτικής ανέλιξης στις Κλ. Α2, Α5 και Α7⁽ⁱⁱ⁾ υπαλλήλου που εργοδοτείτο την 01.01.2024 και ΔΕΝ συμπλήρωσε 18 έτη υπηρεσίας / απασχόλησης όπως αναφέρεται στην παράγραφο 3 της παρούσας Εγκυκλίου

Παράδειγμα 1

Υπάλληλος ανελίχθηκε την 01.01.2024 στην 11^η βαθμίδα της Κλ. Α2 με ετήσιο βασικό μισθό €17.576. Ο εν λόγω μισθός υπερβαίνει την αρχική βαθμίδα της Κλ. Α5 (€16.196). Ο υπάλληλος θα τοποθετηθεί την 01.01.2024 εκτός βαθμίδας στην Κλ. Α5 με μισθό €17.576 και με τη συμπλήρωση 10 μηνών υπηρεσίας (δηλαδή την 01.11.2024) θα ενταχθεί στην 4^η βαθμίδα της Κλ. Α5 με ετήσιο βασικό μισθό €18.168.

Οι 10 μήνες είναι οι μήνες που απαιτούνται για συμπλήρωση της διαφοράς μεταξύ €17.576 και €18.168, με την κατάλληλη προσαύξηση της Κλ. Α5. $[(€18.168 - €17.576) \times 12 \text{ μήνες} / €713 = 9,96 \text{ μήνες}]$

Παράδειγμα 2 – Ο μισθός και η προσαύξηση που κέρδισε ο υπάλληλος στην Κλ. Α2 μέχρι την 01.01.2024 δεν υπερβαίνουν την αμέσως πιο ψηλή βαθμίδα της Κλ. Α5

Υπάλληλος ανελίχθηκε την 01.11.2023 στην 11^η βαθμίδα της Κλ. Α2 με ετήσιο βασικό μισθό €17.576. Ο εν λόγω μισθός υπερβαίνει την αρχική βαθμίδα της Κλ. Α5 (€16.196). Μέχρι την 01.01.2024 είχε κερδίσει προσαύξηση €65 (€391 $\times$ 2 μήνες /12). Ο υπάλληλος θα τοποθετηθεί την 01.01.2024 εκτός βαθμίδας στην Κλ. Α5 με μισθό €17.576 και με τη συμπλήρωση 9 μηνών υπηρεσίας (δηλαδή την 01.10.2024) θα ενταχθεί στην 4^η βαθμίδα της Κλ. Α5 με ετήσιο βασικό μισθό €18.168.

Οι 9 μήνες είναι οι μήνες που απαιτούνται για συμπλήρωση της διαφοράς μεταξύ €17.641 (€17.576 + €65) και €18.168, με την κατάλληλη προσαύξηση της Κλ. Α5. $[(€18.168 - €17.641) \times 12 \text{ μήνες} / €713 = 8,87 \text{ μήνες}]$

Παράδειγμα 3 – Ο μισθός και η προσαύξηση που κέρδισε ο υπάλληλος στην Κλ. Α2 μέχρι την 01.01.2024 υπερβαίνουν την αμέσως πιο ψηλή βαθμίδα της Κλ. Α5

Υπάλληλος ανελίχθηκε την 01.02.2023 στη 12^η βαθμίδα της Κλ. Α2 με ετήσιο βασικό μισθό €17.967. Μέχρι την 01.01.2024 είχε κερδίσει προσαύξηση €529 (€577 $\times$ 11 μήνες /12). Ο μισθός και η προσαύξηση (€18.496) υπερβαίνουν την αμέσως πιο ψηλή 4^η βαθμίδα της Κλ. Α5 (€18.168). Ως εκ τούτου, ο υπάλληλος θα τοποθετηθεί την 01.01.2024 στην 4^η βαθμίδα της Κλ. Α5 με μισθό €18.168 και με τη συμπλήρωση 8 μηνών υπηρεσίας (δηλαδή την 01.09.2024) θα ενταχθεί στην 5^η βαθμίδα της Κλ. Α5 με ετήσιο βασικό μισθό €19.139.

Οι 8 μήνες είναι οι μήνες που απαιτούνται για συμπλήρωση της διαφοράς μεταξύ €18.496 (€17.967 + €529) και €19.139, με την κατάλληλη προσαύξηση της Κλ. Α5. $[(€19.139 - €18.496) \times 12 \text{ μήνες} / €971 = 7,95 \text{ μήνες}]$